**В фонде объяснили, как ничего не напутать с пособием совместителю**

Если ваш работник совместитель, правила расчета пособий зависят от того, где именно он работал в расчетном периоде, то есть в двух последних календарных годах. Всего возможны три ситуации.

1. Работник на момент заболевания, как и в двух предшествующих календарных годах, был занят у одних и тех же работодателей. Пособие он получит по каждому месту работы исходя из заработка в каждой из компаний. Причем в данном случае выбора нет, изменить алгоритм расчета нельзя.

2. Работник сейчас занят у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах работал в других компаниях. Ему придется выбрать компанию, которая оформит ему пособие. Это должна быть одна из тех организаций, в которых работник трудится сейчас. В данном случае компания, выбранная сотрудником, посчитает пособие исходя из общего заработка в расчетном периоде по всем работодателям.

3. В двух предшествующих годах работник был занят как у нынешних, так и у других страхователей. Тогда пособие оформит либо каждый из страхователей, либо один из нынешних работодателей по выбору самого сотрудника.

В любом случае совместителю оформят один больничный на всех работодателей.

**Источник:**информация от 16.05.2024 в телеграм-канале СФР (t.me/sfr\_gov)

Журнал «Главбух» №13, 2024 г.